

Instruktioner till chef - Övning 1 B (10 min):

- Låt medarbetarna återigen sitta enskilt men ge dem nu 10 min att reflektera över tidigare erfarenheter. Påminn dem om att de inte ska skriva vem utan fokus är på vad.
- Detta är en övning som fördjupar förståelsen för vinsterna med ett gott medarbetarskap då det annars för med sig många konsekvenser på olika nivåer. Det kan även väcka tankar om vad det var som gjorde att någon uppvisade ett dåligt medarbetarskap.
- Tanken är inte att alla ska redovisa vad de skrivit utan först och främst är detta en stund för självreflektion.

- I de grupper där det känns tryggt så kan ni föra en öppen dialog där medarbetarna kan ge exempel om de vill. Om ni väljer detta upplägget så låt dem först fundera 5 min själva och lyft sedan lite övergripande exempel i helgrupp 5 min.
- Lagg fokus på att prata om vilka konsekvenser detta får.
Exempelvis: Bristande tillit, oro, stress, konflikter, brukare som far illa, bristande service, olyckor, tillbud, rykten, kränkningar, oattraktiv arbetsgivare osv.
- Anteckna gärna på ett blädderblock, whiteboard eller om ni vill göra det digitalt.