

## Övning 3 – Våra förutsättningar

### Del 1: Enskild uppgift

Nedan följer ett antal påståenden om olika förutsättningar som krävs för ett gott medarbetarskap. Sätt ett "+" i rutan om du tycker att det stämmer överens med din upplevelse. Sätt ett "-" i rutan om du inte tycker att det stämmer överens med din upplevelse. Lämna rutan tom om du känner dig osäker eller inte kan bestämma dig. Gör denna del enskilt först. När ni fyllt i dessa påståenden så går ni vidare till del två.

### Förutsättningar i mina arbetsuppgifter

- Det råder inga oklarheter om vad jag förväntas göra under arbetsdagarna
- Det är överlag tydligt hur mina arbetsuppgifter ska utföras.
- Mitt arbete är ganska varierat.
- Jag har lagom mycket frihet i att utforma mitt arbete.
- Mina arbetsuppgifter känns överlag meningsfulla.
- Jag får regelbundet göra sånt som jag känner mig duktig på.
- Jag har generellt sett lagom mycket att göra på jobbet.
- Jag kan relativt lätt få feedback på om jag har utfört mina arbetsuppgifter på ett bra sätt.

### Förutsättningar i arbetsgruppen

- Stämningen på vår arbetsplats är oftast ganska god.
- I min arbetsgrupp stöttar och avlastar vi varandra.
- I min arbetsgrupp är alla schyssta mot varandra.
- Vi är lagom stor grupp.
- Vi har klara roller och ansvarsområden i arbetsgruppen.

- Jag känner att jag vågar säga vad jag tycker till mina arbetskamrater.
- Jag litar på att mina arbetskamrater gör sitt jobb och tar sitt ansvar.
- Jag får bra och konstruktiv feedback från mina arbetskamrater.
- Vi har tydliga spelregler i vår arbetsgrupp kring hur vi bemöter varandra.

### **Förutsättningar i organisationen**

- Information som rör mitt arbete kommuniceras på ett bra sätt.
- Det finns tillgång till stöd och kompetensutveckling för mig som medarbetare.
- Det finns tydligt beskrivna förväntningar på hur man förväntas agera som representant för min arbetsplats.
- Det finns goda rutiner för hur man lyfter synpunkter till ledningen.
- Det är tydligt hur man kan påverka sin lön positivt genom att uppvisa ett gott medarbetarskap.
- Vi får feedback och återkoppling i vårt arbete.
- Jag får uppmuntran och uppskattning av min arbetsgivare.
- Det finns goda introduktionsrutiner för nya medarbetare.
- Kommunens värdegrund är känd i arbetsgruppen.

När du gått igenom alla påståenden, fundera då på om det finns någon röd tråd kring det som är positivt och det som är negativt kopplat till förutsättningar.

## Del 2: Kategorisera era förutsättningar gemensamt

Nu är det dags att tillsammans sätta fokus på vilka förutsättningar som finns för medarbetarskapet och vilka som ni saknar eller vill förbättra.

Utifrån kategorierna ovan (arbetsuppgifter, arbetsgrupp och organisation) så för ni en dialog kring vilka förutsättningar som finns och vilka som ni anser saknas eller behöver förbättras.

### Förutsättningar som vi har:

Arbetsuppgifter	Arbetsgrupp	Organisation

### Förutsättningar som vi saknar eller vill förbättra:

Arbetsuppgifter	Arbetsgrupp	Organisation